

Grader Grandes Obras

Gestión e Implementación de Infraestructuras de Networking

Como resultado de los requerimientos de las corporaciones y la necesidad de control de nuestras propias variables, nace nuestra organización basada en años de experiencia, inversión y resultados que nos proyectan en una posición de privilegio para emprender proyectos de envergadura con un alto nivel de profesionalismo.

Nuestros objetivos

CALIDAD - COSTO - TIEMPO – SEGURIDAD

Componentes del sistema de construcción:

- Disponer del EQUIPO de RRHH adecuado.
- Poseer una metodología en el proceso de adquisición de datos y experiencia previa en la estimación de esfuerzos y perfiles.
- Poseer herramientas para lograr medir los desvíos y así actuar en consecuencia con el fin de terminar la construcción con la calidad buscada, en el tiempo y al costo previsto.

EQUIPO Recursos humanos

El modelo se apoya en una organización compuesta por los siguientes perfiles

DIRECCION : Perfil desempeñado por la dirección, utilizan todas las herramientas de medición y comunica a la DO (ratifica el curso o realiza cambios a fin de alcanzar los objetivos)

PMO : Valida necesidades con el cliente e impacta las tareas como la cantidad de esfuerzo en un schedule, el PMO es asistido por los demás miembros del equipo como también por herramientas específicas que comparte nuestro grupo de trabajo.

ENG : Dependiendo de la escala y complejidad del proyecto, puede tratarse de un sólo ingeniero o de un equipo de ingenieros. Sus funciones son evaluar opciones, testear las configuraciones seleccionadas, elaborar una metodología de operación adecuada a los cut overs timing estimando el esfuerzo/perfil para cada tarea.

INF : Replica las mismas funciones que el ENG para los temas relacionados a la construcción edilicia, cables, conductos, etc.

DOC : La función de este perfil es mantener la documentación al día CAD, Excel, Gantt/Project, Certificaciones, etc. El alto nivel de comprensión necesario lo define también al perfil con la necesidad de skills de PMO.

ADM : Encargado de revisar las necesidades para lograr una obra segura para todas las partes en concordancia con los estándares locales. Incorpora en su equipo analistas de riesgo laboral y cias de seguro de primera línea.

SEC : Recurso que cubre, análisis y plan de seguridad, capacitación, seguimiento, evaluación de seguros complementario, responsabilidad civil, etc. en la búsqueda de minimizar riesgos.



METODOLOGIA

Se definen los siguientes estadios donde el equipo opera

Preparación

Se coordina una estrategia ratificando los objetivos a alcanzar y recursos disponibles.

Planeamiento

Análisis de la condición actual de la infraestructura, o en caso de ser green field project, reconocimiento edilicio.

Diseño

Selección de productos necesarios, servicios y soporte alineados a los requerimientos y recursos.

Estimación de perfiles y esfuerzo, cronogramas, maquetas, generación de documentación específica para el equipo de construcción.

Implementación

Ejecución y seguimiento de la organización dispuesta.

Documentación

Respaldo de software/gráfico y/o emitido por instrumental y/o encuesta del funcionamiento de la plataforma instalada, según corresponda.

Operación

En el caso de adjudicarnos la operación de la plataforma, medición de SLAs y reportes.

Optimización (dependiendo del proyecto a emprender)

Si lo ameritara ej Contact Center, optimización basada en resultados empíricos.

HERRAMIENTAS Recursos

Para una correcta ejecución, el equipo necesita valerse de herramientas de software alineadas con la organización que nos permiten desplegar y controlar la fuerza de trabajo en pos de los objetivos.

GRADER ERP (time report)

Estimación de esfuerzo

Carga distribuida

Medición de esfuerzo

GRADER ERP (Expenses director)

Estimación de expenses

Carga distribuida

Medición de expenses

GRADER FIELD

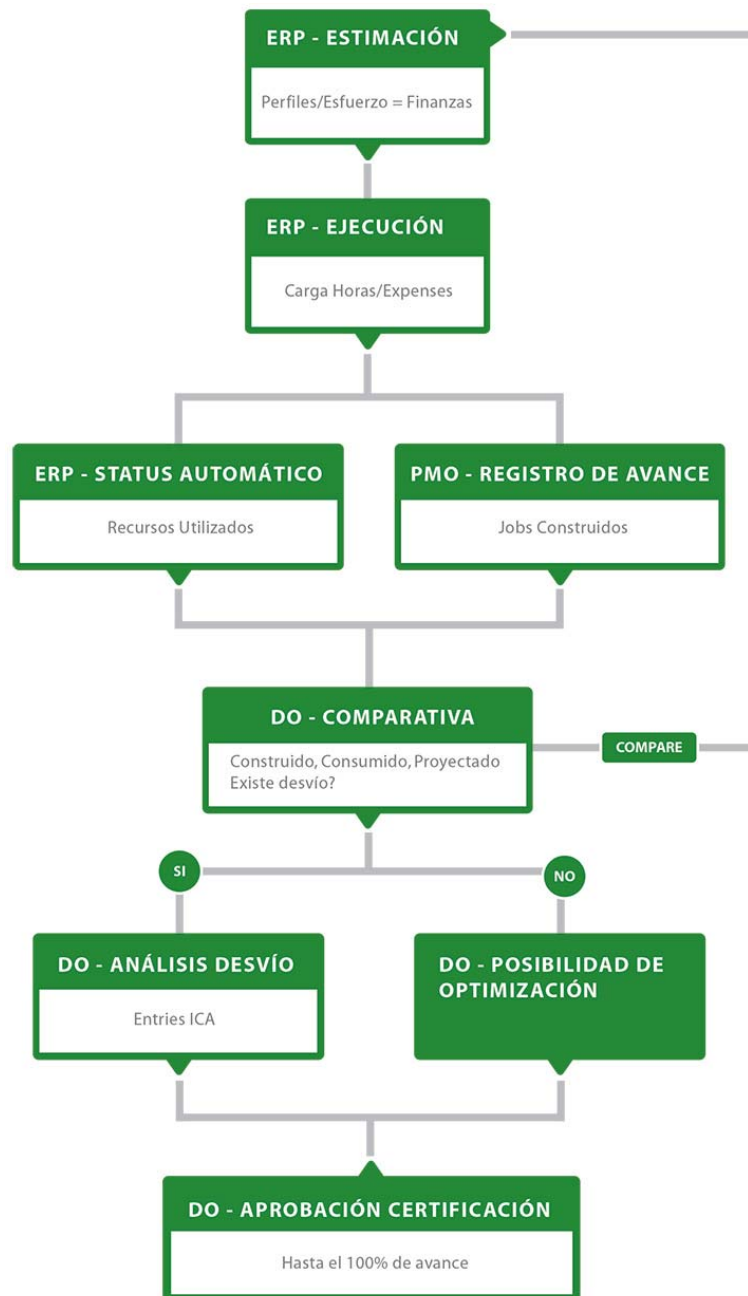
Avance proyectado

Certificación de jobs Construidos



DIAGRAMA DE GESTION

Diagrama simplificado de los pasos fundamentales y puntos de control que utilizamos para desarrollar una gran implementación.



CLIENTES & CASOS DE ÉXITO

www.grader.com.ar

